



ŠKODA JS a.s.

Personální politika

Cíl personální politiky:

„Být významným a žádaným zaměstnavatelem, který je díky kvalitní práci svých kvalifikovaných zaměstnanců důvěryhodným partnerem svých zákazníků.“

Všem našim zaměstnancům poskytujeme takové podmínky a podporu, které umožňují profesní růst a rozvoj jejich odborných znalostí a dovedností. Vzdělávání je ve ŠKODA JS a.s. považováno za trvalý proces, který napomáhá růstu společnosti i osobnímu růstu zaměstnanců.

Novým zaměstnancům nabízíme zajímavé a perspektivní uplatnění v úspěšné společnosti s dlouholetou tradicí.

Pravidelně hodnotíme výsledky práce našich zaměstnanců, oceňujeme jejich výkonnost a profesionální úspěchy.

Velký důraz klademe na informovanost zaměstnanců – firemní časopis, pravidelné setkávání vrcholového managementu společnosti se zaměstnanci, diskusní databáze.

ŠKODA JS a.s. dlouhodobě spolupracuje se středními a vysokými školami s technickým zaměřením.

Sbližováním firemních cílů s individuálními cíli zaměstnanců, upevňováním zdravých mezilidských vztahů ve firmě se snažíme podporovat pozitivní a kvalitní firemní kulturu.

Samozřejmostí pro naši společnost je naplňování veškerých zákonných, společenských a morálních norem.

Zaměstnancům nabízíme:

- práci ve vysoce odborném týmu
- neustálý kontakt se světovými firmami
- možnost profesního rozvoje
- příležitost pro kariérový růst
- využití nejmodernější techniky
- zázemí dlouhodobě prosperující společnosti
- nadprůměrné zaměstnanecké výhody

Od našich zaměstnanců očekáváme:

- vysoké pracovní nasazení
- profesionalitu
- flexibilitu, kreativitu
- loajálnost, schopnost ztotožnit se s firemní kulturou
- jazykové znalosti

Jsme a nadále chceme být úspěšnou firmou - základem našeho úspěchu jsou kvalitní lidé!

Ing. Kateřina Říhová
Personální ředitelka

Ing. Miroslav Fiala
Generální ředitel