

Cíl personální politiky: Být významným a žádaným zaměstnavatelem, který je díky kvalitní práci svých kvalifikovaných zaměstnanců důvěryhodným partnerem svých zákazníků.

Všem našim zaměstnancům poskytujeme takové podmínky a podporu, které umožňují profesní růst a rozvoj jejich odborných znalostí a dovedností. Vzdělávání je ve ŠKODA JS a.s. považováno za trvalý proces, který napomáhá růstu společnosti i osobnímu růstu zaměstnanců.

Zaměstnancům nabízíme zajímavé a perspektivní uplatnění v úspěšné společnosti s dlouholetou tradicí.

Rozvíjíme talenty.

Pravidelně hodnotíme výsledky práce našich zaměstnanců, oceňujeme jejich výkonnost a profesionální úspěchy.

Velký důraz klademe na informovanost zaměstnanců – intranet, firemní časopis, pravidelné setkávání vrcholového managementu společnosti se zaměstnanci, diskusní databáze.

ŠKODA JS a.s. dlouhodobě spolupracuje se středními a vysokými školami s technickým zaměřením.

Sbližováním firemních cílů s individuálními cíli zaměstnanců, upevňováním zdravých mezilidských vztahů ve firmě se snažíme podporovat pozitivní a kvalitní firemní kulturu.

Od našich zaměstnanců očekáváme pracovní nasazení, profesionalitu, flexibilitu, kreativitu, loajálnost, schopnost ztotožnit se s firemní kulturou.

Samozřejmostí pro naši společnost je naplňování veškerých zákonných, společenských a morálních norem.

Hodnoty společnosti:

- Jsme tým
- Respektujeme se
- Jsme partneři
- Naše slovo platí
- Nevzdáváme se
- Posouváme hranice oboru

Stavíme na lidech, náš produkt není jen výrobek, ale fungující systém. Proto jsou naším největším bohatstvím po generace nabírané zkušenosti zajišťující spolehlivost a kontinuitu. Stále objevujeme a zkoušíme nové cesty a přinášíme potřebné technologické inovace.

Jsme a nadále chceme být úspěšnou firmou – základem našeho úspěchu jsou kvalitní lidé.

V Plzni: 15. 3. 2021



Ing. Kateřina Říhová
Personální ředitelka



Ing. František Krčec
Generální ředitel